|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ**

**до вакантної посади начальника відділу контролю за благоустроєм Подільської районної в місті Києві державної адміністрації** **(категорія «Б»)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Загальні умови** | | |
| Посадові обов’язки | | - здійснює керівництво діяльністю відділу і несе відповідальність за результати його діяльності, розподіляє обов'язки між працівниками, очолює та контролює їх роботу.  Регулює роботу відділу щодо його ефектив­ної взаємодії з іншими структурними підрозділами райдерж­ад­міністрації, службами району;  - здійснює підготовку у межах компетенції відділу організаційні розпорядження та контролює їх виконання. Забезпечує узагаль­нен­ня інформації з питань благоустрою, аналітичних матеріалів, планових показників. Готує пропозиції керівництву з питань поліпшення благоустрою та зовнішнього дизайну району;  - контролює дотримання на підприємствах та організаціях чинного зако­но­давства, рішень міської та районної дер­жав­них адміністрацій у сфері благоустрою на території Подільського району. При виявленні порушень Правил благоустрою складає протоколи про адміністративні правопорушення на посадових та фізичних осіб, надає приписи і доручення;  - приймає особисту участь у вирішенні питань благоустрою в особливо важливих випадках, при підготовці та проведенні державних і загальноміських заходів, здійснює система­тич­ні об’їзди території району з метою перевірки стану бла­гоустрою;  - організовує, регулює та контролює своєчас­ний та якісний розгляд працівниками відділу звернень від ор­ганів виконавчої влади, громадських об'єднань, підпри­ємств, установ та організацій, фізичних осіб за напрямом діяль­нос­ті відділу;  - забез­печує дотримання працівниками відділу правил внут­рішнього трудового розпорядку, організовує роботу із за­хис­ту державної таємниці у відповідності з чинним зако­нодавством;  - керує розробкою перспективних і поточних планів роботи відділу, контролює та складає звіт про їх виконання. Представляє відділ з усіх питань, пов’язаних з його діяльністю;  - розробляє положення про відділ контролю за благоустроєм та посадові інструкції працівників відділу. |
| Умови оплати праці | | посадовий оклад – 7900 грн.  надбавки, доплати, премії та компенсації відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;  надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами) |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | Особа призначається на посаду державної служби до моменту призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу 12 місяців після припинення чи скасування воєнного стану. |
| Прізвище, ім’я та по-батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення підбору | | Прядко Олена Юріївна,  т. (044)425 44 67  [vup\_podilrda@kmda.gov.ua](mailto:vup_podilrda@kmda.gov.ua) |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | |
| 1. | Освіта | Вища, ступінь вищої освіти не нижче магістра |
| 2. | Досвід роботи | Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше одного року |
| 3. | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** | | |
| **Вимога** | | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Лідерство | - вміння мотивувати до ефективної професійної діяльності;  - здатність до формування ефективної організаційної культури державної служби;  - вміння делегувати повноваження та управляти результатами діяльності |
| 2. | Якісне виконання поставлених завдань | - чітке і точне формулювання мети, цілей і завдань службової діяльності;  - комплексний підхід до виконання завдань, виявлення ризиків;  - розуміння змісту завдання і його кінцевих результатів, самостійне визначення можливих шляхів досягнення |
| 3. | Командна робота та взаємодія | - розуміння ваги свого внеску у загальний результат (структурного підрозділу/державного органу);  - орієнтація на командний результат;  - готовність працювати в команді та сприяти колегам у їх професійній діяльності задля досягнення спільних цілей;  - відкритість в обміні інформацією- здатність до об'єднання та систематизації спільних зусиль;  - володіння навичками медіації та діалогу |
| 4. | Відповідальність | - усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;  - усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;  - здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати |
| 5. | Цифрова грамотність | - вміння використовувати комп’ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов'язків;  - вміння використовувати сервіси інтернету для ефективного пошуку потрібної інформації; вміння перевіряти надійність джерел і достовірність даних та інформації у цифровому середовищі;  - здатність працювати з документами в різних цифрових форматах: зберігати, накопичувати, впорядковувати, архівувати цифрові ресурси та дані різних типів;  - здатність уникати небезпек в цифровому середовищі, захищати особисті та конфіденційні дані;  - вміння використовувати електронні реєстри, системи електронного документообігу та інші електронні урядові системи для обміну інформацією, для електронного листування в рамках своїх посадових обов'язків; вміння використовувати спільні онлайн календарі, сервіси для підготовки та спільного редагування документів, вміти користуватись кваліфікованим електронним підписом (КЕП);  - здатність використовувати відкриті цифрові ресурси для власного професійного розвитку |
| **Професійні знання** | | |
| **Вимога** | | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Знання законодавства | Конституції України;  Законів України:  «Про державну службу»;  «Про запобігання корупції». |
| 2. | Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | Знання Законів України:  «Про місцеві державні адміністрації»;  «Про столицю України – місто-герой Київ»;  «Про місцеве самоврядування в Україні»;  «Про благоустрій населених пунктів»;  «Про звернення громадян»;  «Про доступ до публічної інформації».  Рішення КМР від 25.12.2008 № 1051/1051 "Про Правила благоустрою міста Києва". |
| 3. | Знання системи захисту інформації | Складові політики інформаційної безпеки;  Забезпечення функціонування комплексної системи захисту інформації |