**КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ**

**до вакантної посади головного спеціаліста сектору з питань мобілізаційної роботи** **Подільської районної в місті Києві державної адміністрації (категорія «В»)**

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки | 1. Виконання завдань у Секторі з питань мобілізаційної роботи:
* здійснення моніторингу та виконанням посадових обов’язків, правил внутрішнього трудового та службового розпорядку.
1. Виконання заходів з планування мобілізаційної підготовки та мобілізації:

- виконання законів, інших нормативно-правових актів з питань мобілізаційної підготовки та мобілізації;- участь у формуванні проєкту основних показників мобілізаційного плану Подільського району;- виконання розробки проєктів нормативно-правових актів Подільської районної в місті Києві державної адміністрації з питань мобілізаційної підготовки та мобілізації;- виконання розробки оперативно-мобілізаційних документів та здійснення методичного і організаційного забезпечення переведення Подільської районної в місті Києві державної адміністрації і економіки Подільського району на режим роботи в умовах особливого періоду.3. Організація та контроль мобілізаційної підготовки та мобілізації.1. Виконання заходів щодо мобілізаційної підготовки на території Подільського району, стану мобілізаційної готовності підприємств, установ і організацій, які залучаються виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) до виконання мобілізаційних завдань (замовлень), за його дорученням;
2. Подання пропозицій щодо:
* встановлення мобілізаційних завдань (замовлень) підприємствам, установам та організаціям, які розташовані на території району;
* підготовка працівників Подільської районної в місті Києві державної адміністрації, підприємств, установ і організацій, які розташовані на території Району, до дій у разі оголошення мобілізації та організації управління в особливий період;
1. виконання заходів щодо визначення можливості задоволення потреб Збройних Сил України, інших військових формувань, національної економіки та забезпечення життєдіяльності населення району в особливий період.
2. виконання заходів з мобілізаційної підготовки підприємствами, установами та організаціями з метою сталого функціонування господарства району в умовах особливого періоду.

4. Участь у заходах разом з Подільським районним у м. Києві територіальним центром комплектування та соціальної підтримки функціонування системи військового обліку громадян України, організація бронювання військовозобов’язаних на період мобілізації та на воєнний час, забезпечення надання звітності з питань бронювання військовозобов’язаних.5. Участь з підготовки щорічної доповіді про стан мобілізаційної готовності та про стан виконання дострокових і річних програм мобілізаційної підготовки.6. Забезпечення режиму секретності при розробці мобілізаційних документів. |
| Умови оплати праці | Посадовий оклад – 5600,00 грн.Надбавки, доплати, премії та компенсації відповіднодо статті 52 Закону України «Про державну службу» (із змінами);надбавка до посадового окладу за ранг відповіднодо постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами). |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Особа призначається на посаду державної служби до моменту призначення на цю посаду переможця конкурсу або до спливу 12 місяців після припинення чи скасування воєнного стану. |
| Прізвище, ім’я та по-батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення підбору | Прядко Олена Юріївна,т. (044)425 44 67vup\_podilrda@kmda.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1. | Освіта | вища, ступінь освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра  |
| 2. | Досвід роботи | досвід роботи не ппотребує |
| 3. | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| [**Вимоги до компетентності**](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP170815.html) |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Ефективність координації з іншими | * здатність налагоджувати зв’язки з іншими структурними підрозділами державного органу, представниками інших державних органів, в тому числі з використанням цифрових технологій;
* уміння конструктивного обміну інформацією, узгодження та упорядкування дій;
* здатність до об'єднання та систематизації спільних зусиль.
 |
| 2. | Аналітичні здібності | * здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявляти закономірності;
* вміння встановлювати причинно-наслідкові зв’язки;
* вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні умовиводи.
 |
| 3. | Самоорганізація та самостійність в роботі | * уміння самостійно організовувати свою діяльність та час, визначати пріоритетність виконання завдань, встановлювати черговість їх виконання;
* здатність до самомотивації (самоуправління);
* вміння самостійно приймати рішення і виконувати завдання у процесі професійної діяльності.
 |
|  | Уважність до деталей | * здатний помічати окремі елементи та акцентувати увагу на деталях у своїй роботі;
* здатний враховувати деталі при прийнятті рішень.
 |
|  | Відповідальність | * усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;

- усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;- здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| **Професійні знання** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Знання законодавства | Знання:Конституції України;Закону України «Про державну службу»;Закону України «Про запобігання корупції»та іншого законодавства |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання:Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»; Закону України «Про оборону України»;Закону України «Про військовий обов’язок і військову службу»; Закону України «Про державну таємницю»;Постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.2006 № 587 “Про затвердження Типового положення про мобілізаційний підрозділ органу державної влади, іншого державного органу”; Постанови Кабінету Міністрів України від 07.12.2016 № 921 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов’язаних»;Постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2000 № 1921 «Про затвердження Положення про військово-транспортний обов’язок». |