**Працюйте легально!**

Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві повідомляє, що з 01 січня 2021 року підвищився розмір мінімальної заробітної плати, а значить і зросли розміри штрафів за порушення законодавства про працю роботодавцями.

Відповідальність за порушення законодавства про працю регулюється статтею 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) та залежать від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушень.

Законом України «Про Державний бюджет на 2021 рік» встановлено з 01.01.2021 року розмір мінімальної заробітної плати 6 000 грн., з 01.12.2021 – 6 500 грн.

Отже, розміри штрафів по видах порушень у 2021 році наведено у таблиці.

|  |  |
| --- | --- |
| Види порушень | Розміри штрафів у 2021 році |
| з 01.01.2021 по 30.11.2021 | 01.12.2021 по 31.12.2021 |
| Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, встановлений на підприємстві та виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та податків | **60 000 грн.**за кожного працівника;**180 000 грн.**за повторне протягом двох років із дня виявлення порушення - за кожного працівника | **65 000 грн.**за кожного працівника;**195 000 грн.**за повторне протягом двох років із дня виявлення порушення - за кожного працівника |
| Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі | **18 000 грн.** | **19 500 грн.** |
| Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (неоплата роботи у нічний час, у вихідні та святкові дні) | **12 000 грн.**за кожного працівника | **13 000 грн.** за кожного працівника |
| Недопущення роботодавцем інспектора Держпраці до перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору, оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві та виплати зарплати, без нарахування та сплати ЄСВ та податків. | **96 000 грн.** | **104 000 грн.** |

Хочемо звернути увагу на переваги легального працевлаштування.

Для працівників офіційно працевлаштованих, держава гарантує не лише запис в трудовій книжці, а гарантує людині:

* чітко визначені і закріплені трудовим договором умови праці (місце роботи, режим роботи, посадові обов’язки, заробітна плата);
* виплату заробітної плати двічі на місяць, у розмірі не менше ніж мінімально встановлений законодавством;
* можливість навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації за рахунок роботодавця;
* страховий стаж для отримання допомоги на випадок безробіття, пенсії;
* право на оплачувані відпустки: щорічну (не менше 24 календарних днів), соціальні та додаткові відпустки, передбачені КЗпП України;
* право на оплату листка непрацездатності в разі хвороби;
* соціальні послуги і виплати в разі нещасного випадку на роботі та професійного захворювання;
* захист від незаконного звільнення, переведення на іншу посаду, зміну умов праці (без попередження та згоди працівника);
* вихідну допомогу в разі звільнення за ініціативою роботодавця;
* цілої низки інших прав і соціальних гарантій, передбачених чинним законодавством.

Крім того відповідно до статті 16 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» застраховані особи мають право отримувати від страхувальника підтвердження про сплату страхових внесків і вимагати такої сплати, в тому числі у судовому порядку, а також вимагати від роботодавця легального оформлення трудових відносин відповідно до чинного трудового законодавства.

Ознайомлений – значить озброєний! Шановні робітники захищайте свої законні права, оскільки від власної байдужості чи бездіяльності кожен офіційно неоформлений працівник втрачає стаж, а вирішити проблему із легалізацією заробітної плати найманих працівників можна лише спільними зусиллями.