


# КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між Подільською районною в місті Києві державною адміністрацією  
та трудовим колективом Подільської районної в місті Києві державної  
адміністрації  
на 2015-2018 роки

про повідому діяльність (галузь) (Мінгалузевої)  
територіальної одиниці підприємства (договору)  
Зареєстрована: *Червониманурач, по соціальному*  
*зобов'язанню на території Подільської районної*  
*в місті Києві державної адміністрації*  
Регістраційний номер: *3152 - 19 червня 15 року*  
Рекорд: *без рекомендацій*  
Умови: *Т. Роденків*  
реєструє: *Т. Роденків*



м.Київ-2015р.

## **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

### **1. Мета укладання колективного договору (далі – «договір»)**

1.1. Договір укладено з метою регулювання соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту працівників Подільської районної в місті Києві державної адміністрації і включає зобов'язання сторін, що його уклали, на створення умов для підвищення ефективності роботи, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.

### **2. Сторони договору та їх повноваження:**

2.1. Договір укладено між Подільською районною в місті Києві державною адміністрацією (далі за текстом - Адміністрація), в особі т.в.о. голови – Мондриївського Валентина Миколайовича, який діє на підставі закону, з однієї сторони, та Первинною профспілковою організацією Подільської районної в місті Києві державної адміністрації (далі за текстом - «профспілковий комітет»), що виступає від імені трудового колективу, в особі Голови профспілкового комітету Мукана Олега Станіславовича, яка діє на підставі рішення загальних зборів трудового колективу протоколу №1 від 27.03.2015.

2.2. Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення всіх питань, що є предметом договору.

### **3. Термін дії договору:**

3.1. Договір укладено в трьох примірниках, що мають рівну юридичну силу, набирає чинності з дня його прийняття загальними зборами трудового колективу і діє протягом 3 (трьох) років з дня підписання. Після закінчення зазначеного терміну даний колективний договір продовжує діяти до того часу, коли сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний договір.

3.2. Сторони вступають в переговори з укладання нового договору за 2 місяці до закінчення календарного року (або закінчення строку дії договору, на якій він укладався).

### **4. Сфера дії положень договору:**

4.1. Положення договору є обов'язковими для сторін та поширюються на всіх працівників незалежно від членства в профспілці.

4.2. Окремі положення договору поширюються на пенсіонерів та інвалідів праці, які звільнилися; на працівників, звільнених з ініціативи Адміністрації (за скороченням штату або у зв'язку з реорганізацією установи) до моменту їх працевлаштування.